UNI_FG - Prot. n. 0044242 - II/6 del 21/09/2023 - Delibera Senato Accademico n. 201/2023

**PROTOCOLLO DI INTESA**

**TRA**

L'**Università di Foggia**, con sede legale in Via Antonio Gramsci, 89/91 – 71122 Foggia, C.F 94045260711, rappresentata dal Magnifico Rettore, _____, nato a _____ il _____ e domiciliato per la carica presso la sede dell'Università degli Studi di Foggia, autorizzato alla sottoscrizione del presente atto con deliberazione del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, nelle sedute, rispettivamente del …….

**E**

L'**Associazione "Impegno Donna"** con sede Legale alla _____ – 71121 Foggia C.F. _____e PIVA _____ rappresentato dalla Presidente, _____, nata a _____, il _____, domiciliata per la carica presso la sede legale dell'Ente, di seguito congiuntamente indicate come "Parti"

**PREMESSO CHE**

a) le Parti, ciascuna nel proprio ambito di competenze istituzionali, svolgono un ruolo importante nel promuovere e sostenere lo sviluppo del territorio in cui operano e nei riguardi della *comunità* allargata che nel medesimo territorio è attivamente insediata; le iniziative poste in essere da ciascuna delle Parti in ambito territoriale hanno già avuto modo d'intersecarsi attraverso scambi di collaborazioni sul tema inerente le pari opportunità oltre che la prevenzione e il contrasto della violenza di genere;

b) l'Università di Foggia ha come fine statutario l'istruzione superiore e l'alta formazione, la ricerca e la valorizzazione dei risultati che da essa possono conseguire, ovvero quel complesso di attività e funzioni finalizzate ad aumentare il generale livello di benessere della società, sotto il profilo tecnico-scientifico, culturale, sociale, educativo e di promozione dello sviluppo socio-economico del territorio, tutti strumenti attraverso i quali l'Ateneo contribuisce significativamente alla formazione di cittadini consapevoli e alla crescita sociale; l'Università di Foggia realizza attività volte al progresso e a promuovere una concreta educazione alla legalità ad ampio raggio, si adopera con azioni di sensibilizzazione e contrasto in ambiti critici e delicati come quello della violenza sulle donne, promuove la solidarietà sociale e attraverso specifici percorsi educativi universitari crea connessioni con le realtà territoriali in tema di sostegno alle fasce deboli;

d) l'Associazione Impegno Donna di Foggia promuove i principi della parità di genere; svolge, attraverso la metodologia dell'accoglienza, attività prevalentemente rivolta a contrastare tutte le forme di discriminazione di violenza (fisica, psicologica, sessuale, economica, stalking) e sostiene progetti in supporto alle donne che vivono situazioni di temporaneo disagio e difficoltà; presta particolare attenzione al disagio dei minori che vivono gravi situazioni di malessere arrecato dalla violenza di genere e assistita; promuove campagne di sensibilizzazione e prevenzione per diffondere la conoscenza dei Centri antiviolenza, le loro metodologie e la cultura della differenza di genere, anche attraverso l'organizzazione di seminari, dibattiti e convegni; promuove ed attua progetti integrati di sviluppo sociale; costituisce uno spazio di dialogo permanente tra donne, di iniziativa culturale, sociale, politica aperto a tutte le donne, senza distinzioni religiose, etniche, politiche e sessuali, con la finalità di favorire la crescita di un soggetto femminile autonomo, che si riconosca nei saperi e nelle culture femminili;

e) il Centro Antiviolenza "Telefono donna" (CAV) - Associazione Impegno Donna - fa parte delle Associazioni femminili e della Rete Nazionale dei Centri Antiviolenza del Ministero delle Pari Opportunità (n. 1552) ed opera secondo le finalità, gli obiettivi e le metodologie elaborate dai Centri antiviolenza in Italia.

f) l'Associazione "Impegno Donna" di Foggia, Servizio CAV "Telefono Donna", è autorizzata -n. 255/2016 - ad erogare prestazioni, ai sensi dell'art. 107 del R.R. 4/2007, ed è iscritta all'albo delle Associazioni femminili Regione Puglia n. 79 del 29/06/16; essa, quale Centro di Ascolto, svolge rilevanti compiti a carattere sociale, presiede alla cura di interessi pubblici a carattere generale e specifico e offre alle donne ed alle famiglie del territorio un supporto di informazione e di orientamento nei momenti di difficoltà;

g) l'Università di Foggia, attraverso il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) di Ateneo e l'adozione del Piano di Azioni positive, si attiva per dare attuazione agli obiettivi di parità e pari opportunità, nonché di prevenzione e rimozione di qualunque forma di discriminazione;

h) il CUG di Ateneo, nelle funzioni della Presidente, Prof.ssa Barbara De Serio, esercita il proprio ruolo ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale dell'Ateneo e dell'intera comunità accademica;

i) il Servizio minori, famiglie e pari opportunità della Regione Puglia, in attuazione della D.G.R. 982/2019, nonché del Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017/2020, con la D.G.R. 1556/2019 "Adozione del Piano integrato di interventi per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere 2019 - 2020", individuando le azioni relative all'attività di implementazione dei flussi informativi, delle azioni di comunicazione, informazione e formazione a valere sulle risorse di cui D.P.C.M 4 Dicembre 2019 - D.P.C.M 2 aprile 2020 – DGR 813/2020 - DGR 1311/2021 "–Prosieguo attività pilota per la realizzazione di corsi di formazione relativi al tema della violenza
contro le donne". Impegno, ha definito e promosso un "Progetto pilota" da realizzare con le Università pugliesi per la promozione di corsi di studio relativi al tema della violenza contro le donne nell'ambito degli indirizzi universitari che, a vario titolo, formano quante/i in futuro potrebbero occuparsi professionalmente di questo fenomeno (es. giurisprudenza, scienze della pedagogia, servizi sociali, comunicazione, medicina e professioni sanitarie, etc.), anche valorizzando l'esperienza professionale delle/dei referenti territoriali dei servizi specialistici e generali (Centri antiviolenza, servizi territoriali, FF.OO, etc.).

l) la finalità del "Progetto pilota" è quella di promuovere un graduale cambiamento culturale, mettendo in atto azioni e interventi tesi ad educare, sensibilizzare, prevenire e combattere ogni forma di discriminazione, sradicare vecchi stereotipi legati ai ruoli di genere e a modelli sessisti attraverso la promozione e l'avvio di percorsi di formazione specifica in ambito universitario che possano costituire, successivamente, percorsi "standardizzati" da mettere a sistema e finanziare nell'ambito degli interventi per le Università e/o la formazione professionale;

m) il "Progetto pilota" prevede che la gestione amministrativa delle attività sarà affidata ai Centri antiviolenza (anche attraverso l'associazione di secondo livello che rappresenti la rete dei Centri antiviolenza pugliesi), a seguito di Accordi di collaborazione su base progettuale da realizzarsi con le Università pugliesi;

n) l'Associazione Impegno Donna e l'Università di Foggia hanno già all'attivo molteplici collaborazioni e numerose iniziative in comune, indirizzate al benessere e a supporto della Comunità accademica e sociale (quali il potenziamento del "Servizio di counseling e psicoterapia" di Ateneo grazie all'affiancamento dell'azione operativa del CAV Telefono Donna; la prima edizione del Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Professionale in "Strumenti e metodologie

per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere", a.a. 2022-2023), oltre a molteplici attività didattiche e formative e azioni di supporto tecnico ad attività istituzionali;

q) le Parti intendono individuare le modalità di collaborazione per un intervento congiunto nei confronti della comunità sociale, nonché rafforzare, attraverso una più proficua struttura di coordinamento, il lavoro di rete in atto.

Alla luce delle plurime finalità istituzionali in comune e dell'esclusivo interesse pubblico rappresentato dalle Parti, si riconosce l'opportunità di rendere l'interazione fra le stesse più sistematica e strategicamente efficace mediante la stipula di un Protocollo di intesa che possa delineare utili forme di collaborazione così come precisato più avanti in questo medesimo accordo.

Tutto ciò premesso, con la presente scrittura privata redatta in duplice copia, si conviene e si stipula quanto segue:

## Articolo 1 – Premesse

1. Le premesse e gli allegati al presente accordo costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

## Articolo 2 – Ambiti di collaborazione

1. Il presente Protocollo disciplina l'attività di collaborazione tra l'Università di Foggia e l'Associazione Impegno Donna, così come di seguito indicato:

a) riconoscendo il ruolo fondamentale che ciascuna di esse ricopre a supporto della Comunità di riferimento, concordano di collaborare per una virtuosa integrazione delle proprie attività e, lì dove ritenuto utile ed efficace, per migliorare i servizi offerti, in raccordo anche eventualmente con altre istituzioni interessate;

b) condividendo gli obiettivi e nel rispetto dei ruoli rappresentati delle Parti nella comunità sociale, come individuate nelle premesse, riconoscono, altresì, essenziale affrontare, nelle diverse iniziative progettuali che si intenderà realizzare, tematiche dedicate, quali quelle relative all'affermazione e alla tutela della parità di genere, la lotta contro la violenza di genere, l'accoglienza e l'*empowerment*, temi, quest'ultimi, legati in particolare all'attività dei Centri antiviolenza.

c) affermando il valore e l'importanza di un aggiornamento continuo delle conoscenze, fondate su adeguati approfondimenti tecnico-scientifici, stabiliscono che la collaborazione riguarderà la realizzazione di un percorso di formazione specialistico, nello specifico, un corso di perfezionamento e la relativa esecuzione di studi ed analisi dei risultati, coordinate e monitorate dal CUG di Ateneo che ne garantisce anche il supporto scientifico.

## Articolo. 3 – Modalità di collaborazione

1. Il presente Protocollo di intesa intende dare organicità alla collaborazione da porre in essere fra le Parti, individuando adeguate forme d'interazione. Per le iniziative di comune interesse le Parti convengono che:

a) l'Università di Foggia perseguirà gli obiettivi del presente Protocollo così come previsto nelle finalità operative dell'Ateneo riportate in Premessa e per l'espletamento delle attività previste, così come indicato nel precedente art. 2, si impegna a garantire il coordinamento scientifico ed esecutivo;
b) l'Università di Foggia, tenuto conto del ruolo svolto in qualità di CAV dall'Associazione "Impegno Donna", così come riportate in Premessa, per l'espletamento delle attività di

specifica competenza del CAV, così come indicato nel precedente art. 2, lett. b, riconducibili alla definizione del piano formativo didattico e alle attività laboratoriali del corso di perfezionamento in parola, si avvarrà delle professionalità e dell'esperienza di esperti individuati dall'Associazione per lo svolgimento delle attività laboratoriali, didattiche e parte delle attività di tutorato del corso di perfezionamento in parola;

c) l'Università di Foggia, fatte salve le proprie esigenze di servizio, e, viste le tematiche e gli ambiti di studio e di analisi proposte, art.2 lett. b, interesserà, per le conseguenti attività, il CUG, nella persona della Presidente Prof.ssa Barbara De Serio, che garantirà il coordinamento scientifico per la realizzazione del corso di perfezionamento così come indicato nell'art.2 lett. c, in collaborazione con il personale afferente all'Area Alta Formazione e Studi Avanzati, che garantiranno il supporto tecnico e amministrativo;

d) l'Università di Foggia, considerate le premesse e le finalità del presente accordo, concede, per lo svolgimento del percorso di formazione da sviluppare, l'uso della piattaforma e-learning di Ateneo, affinché lo stesso percorso formativo si possa realizzare tramite didattica a distanza. Sarà garantito il supporto tecnico-amministrativo, compatibilmente con le esigenze di servizio, il cui impegno, quantificato in fase di realizzazione progettuale, sarà svolto nel rispetto dei vigenti regolamenti di Ateneo;

e) l'Associazione Impegno Donna dopo aver ricevuto il finanziamento della determina .n. 146/DIR/2021/01707 - si impegna a versare, in un'unica soluzione, l'80% della somma di euro 12.000,00 (euro dodicimila,00), per la realizzazione del percorso formativo con l'Università di Foggia, il restante 20% sarà versato dopo che l'Università avrà rendicontato, con le relativa documentazione tecnica, all'Associazione la somma utilizzata che a sua volta invierà alla Regione Puglia per ottenere il saldo (euro duemila);

f) l'Università di Foggia si rende disponibile a svolgere le attività didattiche e organizzative del corso;

g) nessun onere economico è posto a carico dell'Università di Foggia.

2. Le Parti si presteranno reciproca collaborazione in ogni intervento richiesto e in ogni iniziativa intesa alla protezione e difesa di chi ne faccia richiesta, ferma restando la piena autonomia e discrezionalità nell'adozione di ogni misura che ciascuna Parte riterrà opportuna ai fini di quanto sopra.

**Articolo 4 - Responsabili del Protocollo d'Intesa**

1. Il Responsabile per l'Università di Foggia dell'attività di cui al presente atto è il Magnifico Rettore o un/a suo/a delegato/a (Presidente del CUG a titolo meramente esemplificativo).
2. Il Responsabile per l'Associazione Impegno Donna di Foggia viene individuato nella persona del/lla Presidente, o di un/a suo/a delegato/a.
3. I/le Responsabili del Protocollo redigono congiuntamente una relazione valutativa sull'attività svolta al termine della durata di cui al successivo art. 5 e, nel caso in cui il Protocollo sia rinnovato, ai sensi di quanto previsto dallo stesso art. 5, definiscono, altresì, il programma sui futuri obiettivi da conseguire.
4. I/le Responsabili delle attività potranno coordinare appositi tavoli di lavoro con referenti di ciascuna parte, ovvero predisporre i protocolli attuativi eventualmente necessari per la più efficace ed efficiente attuazione del presente Protocollo.

**Articolo 5 – Durata e rinnovo**

1. Il presente accordo ha una validità di un anno a decorrere dalla data di stipula e potrà essere rinnovato per uguale periodo sulla base di un accordo scritto tra le Parti e previa approvazione da parte dei rispettivi organi di governo in caso di riproposizione del corso.

2. È fatta salva la garanzia dell'ultimazione delle attività in corso al momento della scadenza del presente accordo.
3. Al termine del presente accordo le Parti redigono congiuntamente una relazione valutativa sull'attività svolta e sui risultati raggiunti; in caso di rinnovo, a questa si aggiunge un programma sui futuri obiettivi da conseguire.
4. Le Parti potranno recedere dal presente accordo mediante comunicazione via PEC da inviarsi con un preavviso di almeno tre mesi.

**Articolo 6 – Privacy e riservatezza**

1. Le Parti si impegnano ad osservare e far osservare la riservatezza dei fatti, documenti ed elaborati dei soggetti coinvolti nelle singole attività di cui il personale impegnato possa venire a conoscenza durante le collaborazioni, salvo esplicita autorizzazione scritta per casi particolari. Le parti si impegnano a rispettare i vincoli imposti dalla legge sulla privacy.
2. La proprietà intellettuale dei risultati delle attività svolte congiuntamente dalle Parti in attuazione del presente accordo, ove non specificato, si intende in ugual misura.

**Articolo 7 – Trattamento dei dati personali**

1. Le Parti si impegnano a trattare i dati personali di cui dovessero venire a conoscenza unicamente per le finalità connesse all'esecuzione della presente convenzione, nel rispetto degli adempimenti stabiliti dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) e D.lgs. 30.06.2003, n. 196 (Codice in materia in protezione dei dati personali), come modificato dal D.lgs. 10.08.2018, n. 101.

**Articolo 8 - Controversie**

1. Le Parti si impegnano a comporre amichevolmente ogni eventuale controversia che dovesse sorgere relativamente all'interpretazione ed esecuzione del presente accordo, prima di iniziare qualsiasi procedimento giudiziale.
2. Qualora non si addivenisse ad una risoluzione amichevole, viene eletto competente il Foro di Foggia.

**Articolo 9 – Registrazione**

1. Il presente accordo è soggetto a registrazione in caso d'uso. Le spese di registrazione saranno poste a carico della parte richiedente.

Letto, confermato e sottoscritto. Foggia, lì ……

Per l'Università di Foggia
_____ o suo/a delegato/a

…….

Per l'Associazione Impegno Donna di Foggia

_____ o suo/a delegato/a

…….